


Kính gửi: Công ty TNHH May Lụa Việt Nam  
(Số 112 Hồng Hà, phường 2, quận Tân Bình, thành phố Hồ Chí Minh)

Trả lời kiến nghị của Công ty TNHH May Lụa Việt Nam đề nghị hướng dẫn về việc chi trả trợ cấp khi giải thể công ty theo phiếu chuyên của Văn phòng Chính phủ tại công văn số 3883/VPCP-ĐMDN ngày 09 tháng 5 năm 2019; sau khi xem xét, Cục Quan hệ lao động và Tiền lương có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại khoản 7 Điều 36 của Bộ luật Lao động thì hợp đồng lao động chấm dứt khi người sử dụng lao động là cá nhân chết, bị Tòa án tuyên bố mất năng lực hành vi dân sự, mất tích hoặc đã chết; người sử dụng lao động không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động.

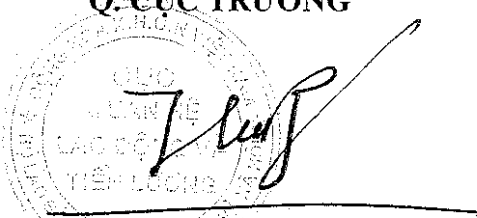
2. Theo quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều 48 của Bộ luật Lao động thì khi hợp đồng lao động chấm dứt theo quy định tại các khoản 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9 và 10 Điều 36 của Bộ luật này thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đã làm việc thường xuyên từ đủ 12 tháng trở lên, mỗi năm làm việc được trợ cấp một nửa tháng tiền lương. Thời gian làm việc để tính trợ cấp thôi việc là tổng thời gian người lao động đã làm việc thực tế cho người sử dụng lao động trừ đi thời gian người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của Luật bảo hiểm xã hội và thời gian làm việc đã được người sử dụng lao động chi trả trợ cấp thôi việc.

Căn cứ vào các quy định nêu trên và nội dung hỏi của Công ty TNHH May Lụa thì trường hợp người sử dụng lao động không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động (giải thể) thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động theo quy định tại Điều 48 của Bộ luật Lao động. Cách tính trợ cấp thôi việc cho người lao động thực hiện theo quy định tại Điều 48 của Bộ luật Lao động, Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động, Nghị định số 148/2018/NĐ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP nêu trên.

Cục Quan hệ lao động và Tiền lương trả lời để công ty được biết. / 

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Văn phòng Chính phủ (để biết);
- Cổng Thông tin điện tử Chính phủ;
- VCCI;
- TTr Doãn Mậu Diệp (để b/c);
- Lưu VP, CSLĐ.

**Q. CỤC TRƯỞNG**  
  
**Nguyễn Huy Hưng**