

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc**

Số: 4979 /LĐTBXH-BHXH
V/v trích đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc

Hà Nội, ngày 28 tháng 11 năm 2017

VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ
CÔNG VĂN ĐẾN
Kính gửi: Chi nhánh Công ty TNHH GE Việt Nam tại Hải Phòng
H-F Khu công nghiệp Nomura Hải Phòng, huyện An Dương,
thành phố Hải Phòng

Giờ Ngày 30/11/2017

Kính chuyển: DMDN - TTĐT - DMTT

TRẦN QUANG ANH
30/11/17
Trả lời kiến nghị của Chi nhánh Công ty TNHH GE Việt Nam tại Hải Phòng về việc trích đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc tại Công ty do Văn phòng Chính phủ chuyển đến tại văn bản số 12141/VPCP-DMDN ngày 14/11/2017, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2012 thì hiện nay người sử dụng lao động và người lao động có thể ký kết các loại hợp đồng sau: hợp đồng thử việc, hợp đồng đào tạo nghề và hợp đồng lao động; các loại hợp đồng lao động bao gồm: hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn, hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng.

Theo đó, ngoài hợp đồng thử việc, hợp đồng đào tạo nghề, hợp đồng lao động thì pháp luật lao động không quy định hợp đồng thực tập.

Người lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc bao gồm: người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn, hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng (từ ngày 01/01/2018 bao gồm người lao động làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng).

Đề nghị Quý Công ty xác định rõ loại hợp đồng mà Công ty ký với sinh viên làm việc tại Công ty theo quy định của Bộ luật Lao động; trường hợp Công ty ký hợp đồng lao động từ 03 tháng trở lên (từ ngày 01/01/2018 là hợp đồng lao động từ đủ 01 tháng) với sinh viên thực tập để làm việc tại Công ty thì Công ty có trách nhiệm tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội.

2. Theo quy định tại Điều 30 Thông tư số 59/TT-BLĐTBXH ngày 29 tháng 12 năm 2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc thì từ ngày 01/01/2018 tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội đối với người lao động đóng bảo hiểm xã hội theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định là mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác quy định tại khoản 1, điểm a khoản 2 và điểm a khoản 3 Điều 4 của Thông tư 47/2015/TT-BLĐTBXH ngày 16/11/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Theo đó, khoản phụ cấp tiền giặt đồ bảo hộ cho một số bộ phận làm việc trực tiếp với mức 150.000 đồng/người/tháng và mức này sẽ bị trừ tỷ lệ số ngày nghỉ trong tháng sẽ không phải đóng BHXH bắt buộc

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề quý Công ty biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thứ trưởng Lê Quân (để báo cáo);
- Văn phòng Chính phủ;
- Lưu: VT, BHXH.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ BẢO HIỂM XÃ HỘI**



Phạm Thị Hương Giang